

Online Seminar: Diversitätssensibel Lehren

Modul 1: Montag, 02.11.2020 und 10:00-13:00 Uhr via Zoom

Zwischenzeit: Fragestellungen zur Selbstbearbeitung (ca. 1h)

Modul 2: Montag, 09.11.2020 und 10:00-13:00 Uhr via Zoom

Wichtige Hinweise:

- **Für eine Teilnahme müssen beide Termine besucht werden.**
- **Aufgrund begrenzter Platzzahl wird um vorherige Anmeldung bis 28.10.2020 unter clara.stecklum@gmail.com gebeten.**
- **Diese Weiterbildung richtet sich an Lehrende aller Fächer.**

Wir sehen die Welt durch eine „subjektive Brille“ und nicht immer ist uns bewusst, wann genau wir diese Brille tragen und wie diese wirkt. Menschen unterscheiden sich durch Alter, Geschlecht, ethnische, soziale Herkunft, Sprache, Wohnort, Familienstand und vieles andere mehr. Um diesen Unterschieden gerecht zu werden braucht es Mut, die „eigene subjektive Sichtweise“ als solche wahrzunehmen, sich der eigenen Position und Prägung bewusst zu werden, um letztlich sensibler und professioneller handeln zu können.

Was ist mit Diversitätssensibilität gemeint? Wie entstehen Missverständnisse, Stereotype bis hin zu Vorurteilen? Wie relevant ist es, wo Menschen geboren und sozialisiert sind? Anhand dieser u.a. Fragestellungen und konkreter Situationen aus der Lehre können in der Weiterbildung Lösungswege aufgezeigt werden, um ein besseres Verständnis füreinander zu erreichen.

Diese Weiterbildung richtet sich gezielt an **Lehrende aller Fächer**. Das Online Seminar ist interaktiv gestaltet, d.h. die theoretischen Grundlagen werden durch praktische Übungen erlebbar gemacht. Die Bereitschaft durch die Brille der anderen zu schauen, ermöglicht einen Perspektivwechsel. ‚Selbstverständliches‘ relativiert sich und das eigene Handlungsrepertoire vergrößert sich. Die Weiterbildung gibt umfassend Raum, um von den Teilnehmenden eingebrachte Situationen aus dem Lehralltag zu bearbeiten.

Inhalte der Weiterbildung

- Einführung in die Thematik „Diversity“
- Sensibilisierung für Zuschreibungen, Vorurteile, Diskriminierung
- Fähigkeit zum Perspektivwechsel ermöglichen
- Unsicherheiten im Umgang mit Vielfalt von Studierenden begegnen
- Raum für Austausch unter den Teilnehmenden
- Konkrete Situationen aus der Lehre analysieren

Leitung

Yüksel Gök, zertifizierte Coach und Trainerin, arbeitet seit 15 Jahren freiberuflich für verschiedene Unternehmen zu den Themenschwerpunkten: u.a. Diversitykompetenz, Kommunikation und Führung, Teamentwicklung, Konflikt- und Stressmanagement. Mehr Details finden Sie unter <http://einfachberaten.berlin/> .